

CORSO DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI **Art. 37 del D. Lgs. 81/08 e s.m.i.**

DURATA: Numero totale di ore: 16

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO: FAD

DESTINATARI

Il corso è rivolto ai dirigenti come definiti all'art. 2, comma 1, lett. d) del D. Lgs. 81/08 e s.m.i..

FINALITA' - RIFERIMENTI NORMATIVI:

Il percorso formativo assicura la formazione per i dirigenti ai sensi dell'art. 37, comma 7 del D. Lgs. 81/08, in relazione ai compiti esercitati in materia di salute e sicurezza del lavoro.

Tale formazione sostituisce integralmente quella prevista per i lavoratori e deve essere aggiornata con cadenza quinquennale, con durata minima di 6 ore.

CONTENUTI

I contenuti del corso sono quelli previsti dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e prevedono la trattazione di 4 moduli aventi i seguenti contenuti minimi:

MODULO 1 – GIURIDICO – NORMATIVO

- Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
- Delega di funzioni;
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D. Lgs. n. 231/2001 e s.m.i.;
- I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia.

MODULO 2 – GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA

- Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, D. Lgs. 81/08);
- Gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- Modalità di organizzazione ed esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D. Lgs. 81/08;
- Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.

MODULO 3 – INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI

- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- Il rischio da stress lavoro-correlato;
- Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;
- Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- Le misure tecniche, organizzative, e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- La considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- I dispositivi di protezione individuale;
- La sorveglianza sanitaria.

MODULO 4 – COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTEZIONE DEI LAVORATORI

- Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- Tecniche di comunicazione;
- Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- Consulazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

ATTESTAZIONE

Al termine del corso verrà rilasciato un attestato di formazione valido ai sensi del D. Lgs. 81/2008.