

## CORSO DI FORMAZIONE PER RSPP DATORI DI LAVORO Per aziende a rischio alto

**DURATA:** Numero totale di ore: 48

**SEDE DI SVOLGIMENTO:** Piove di Sacco (PD)

### DESTINATARI

Il corso è rivolto ai Datori di Lavoro che intendono svolgere direttamente il ruolo di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e s.m.i..

### FINALITA' - RIFERIMENTI NORMATIVI:

Il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, di primo soccorso, nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, nelle ipotesi previste nell'ALLEGATO II del D. Lgs. 81/08, dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

#### **Allegato II D. Lgs. 81/08: casi in cui è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dei rischi (art. 34)**

1. Aziende artigiane e industriali (1) fino a 30 Lavoratori
2. Aziende agricole e zootecniche fino a 30 Lavoratori
3. Aziende della pesca fino a 20 Lavoratori
4. Altre aziende fino a 200 Lavoratori

(1) Escluse le aziende industriali di cui all'art. 1 del decreto del Presidente della Repubblica, n. 17 maggio 1988, n. 175, e successive modifiche, soggette all'obbligo di dichiarazione o notifica ai sensi degli articoli 4 e 6 del decreto stesso, le centrali termoelettriche, gli impianti ed i laboratori nucleari, le aziende estrattive e altre attività minerarie, le aziende per la fabbricazione ed il deposito separato di esplosivi, polveri e munizioni, le strutture di ricovero e cura sia pubbliche sia private.

I percorsi formativi sono associati a tre diversi livelli di rischio: basso, medio e alto. Il monte ore da frequentare è individuato sulla base del settore ATECO di appartenenza, associato ad uno dei livelli di rischio.

È previsto un aggiornamento quinquennale a decorrere dalla data di pubblicazione dell'Accordo Stato Regioni (11/01/2012) di durata variabile in relazione ai tre livelli di rischio.

### CONTENUTI

I contenuti del corso sono disciplinati dall'Accordo Stato Regioni del 21/11/2011, che prevede la trattazione dei seguenti moduli:

#### MODULO 1. NORMATIVO – giuridico

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D. Lgs. n. 231/2001 e s.m.i.;
- Il sistema istituzionale della prevenzione;
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. 81/08: compiti, obblighi e responsabilità;
- Il sistema di qualificazione delle imprese.

#### MODULO 2. GESTIONALE – gestione e organizzazione della sicurezza

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi;
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;
- Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie);
- I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza;
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza;
- La gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze.

#### MODULO 3. TECNICO – individuazione e valutazione dei rischi

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- Il rischio da stress lavoro-correlato;
- I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;
- I dispositivi di protezione individuale;

- La sorveglianza sanitaria.

**MODULO 4. RELAZIONALE** – formazione e consultazione dei lavoratori

- L'informazione, la formazione e l'addestramento;
- Le tecniche di comunicazione;
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda;
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

**METODOLOGIA**

Lezioni frontali in aula, esercitazioni e relative discussioni.

La metodologia di insegnamento privilegia un approccio interattivo che comporta la centralità del discente nel percorso di apprendimento.

**ATTESTAZIONE**

Al termine del corso, previa frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione previste e superamento del test di verifica, verrà rilasciato un attestato di formazione valido ai sensi del D. Lgs. 81/2008.

Per ulteriori informazioni contattare G. Quattro Servizi Srl - Tel. 049 9701273