

CORSO DI FORMAZIONE PER RSPD DATORI DI LAVORO Per aziende a rischio medio

DURATA: Numero totale di ore: 32

SEDE DI SVOLGIMENTO: Piove di Sacco (PD)

DESTINATARI

Il corso è rivolto ai Datori di Lavoro che intendono svolgere direttamente il ruolo di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08 e s.m.i..

FINALITA' - RIFERIMENTI NORMATIVI:

Il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, di primo soccorso, nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, nelle ipotesi previste nell'ALLEGATO II del D. Lgs. 81/08, dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Allegato II D. Lgs. 81/08: casi in cui è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dei rischi (art. 34)

1. Aziende artigiane e industriali (1) fino a 30 Lavoratori
2. Aziende agricole e zootecniche fino a 30 Lavoratori
3. Aziende della pesca fino a 20 Lavoratori
4. Altre aziende fino a 200 Lavoratori

(1) Escluse le aziende industriali di cui all'art. 1 del decreto del Presidente della Repubblica, n. 17 maggio 1988, n. 175, e successive modifiche, soggette all'obbligo di dichiarazione o notifica ai sensi degli articoli 4 e 6 del decreto stesso, le centrali termoelettriche, gli impianti ed i laboratori nucleari, le aziende estrattive e altre attività minerarie, le aziende per la fabbricazione ed il deposito separato di esplosivi, polveri e munizioni, le strutture di ricovero e cura sia pubbliche sia private.

I percorsi formativi sono associati a tre diversi livelli di rischio: basso, medio e alto. Il monte ore da frequentare è individuato sulla base del settore ATECO di appartenenza, associato ad uno dei livelli di rischio.

È previsto un aggiornamento quinquennale a decorrere dalla data di pubblicazione dell'Accordo Stato Regioni (11/01/2012) di durata variabile in relazione ai tre livelli di rischio.

CONTENUTI

I contenuti del corso sono disciplinati dall'Accordo Stato Regioni del 21/11/2011, che prevede la trattazione dei seguenti moduli:

MODULO 1. NORMATIVO – giuridico

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D. Lgs. n. 231/2001 e s.m.i.;
- Il sistema istituzionale della prevenzione;
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. 81/08: compiti, obblighi e responsabilità;
- Il sistema di qualificazione delle imprese.

MODULO 2. GESTIONALE – gestione e organizzazione della sicurezza

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi;
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;
- Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie);
- I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza;
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza;
- La gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze.

MODULO 3. TECNICO – individuazione e valutazione dei rischi

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- Il rischio da stress lavoro-correlato;
- I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;
- I dispositivi di protezione individuale;

- La sorveglianza sanitaria.

MODULO 4. RELAZIONALE – formazione e consultazione dei lavoratori

- L'informazione, la formazione e l'addestramento;
- Le tecniche di comunicazione;
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda;
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

METODOLOGIA

Lezioni frontali in aula, esercitazioni e relative discussioni.

La metodologia di insegnamento privilegia un approccio interattivo che comporta la centralità del discente nel percorso di apprendimento.

ATTESTAZIONE

Al termine del corso, previa frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione previste e superamento del test di verifica, verrà rilasciato un attestato di formazione valido ai sensi del D. Lgs. 81/2008.

Per ulteriori informazioni contattare G. Quattro Servizi Srl - Tel. 049 9701273